

香港

IT分野の採用に関して、多くの企業は「成り行きを見守る」姿勢を取っており、採用決定の判断を下すことを意図的に遅らせております。2009年はリテール業界、保険業界のITスタッフのニーズが高くなると予測されます。

ITの分野でニーズが高いポジションとして、ビジネス・プロセス・アナリスト、エンタープライズ・アーキテクト(SOAとビジネス志向)、プログラム・マネージャー、PMOディレクター、プロジェクト・マネージャーなどが挙げられます。多くの企業が、計画期間内のプロジェクトの終了に向けて、開発とアプリケーション・エンジニアなど、スペシャリストを積極的に有期雇用形態で採用しております。

給与水準は、比較的安定的ですが、プロジェクトベース案件の人材を確保する動きが見られるので、契約スタッフの給与は上昇しております。第三四半期の経済の停滞を受けて、人材採用に対して慎重になる企業が増加し、面接回数が増えたり、最終決断に至らないという事態が起こっております。未だ、積極的に人材を採用している企業もありますが、2009年に関しては、候補者サイドは、契約社員というオプションも考慮しながら、柔軟に対応する必要があります。

シンガポール

昨年のIT・通信分野での採用は、活発でしたが、2009年もこの傾向が継続すると思われまます。ITベンダーのサービスの需要は、一年を通じて安定しております。開始間近の国内プロジェクトが多くあり、これに伴った採用計画は引き続きと予想されます。

求人傾向として、全てのレベルのネットワーク・エンジニア(特に、CISCOの資格を取得したエンジニア)のニーズが、引き続き高い傾向にあります。また、セールス、特に企業規模で対応できるソリューション・セールスのニーズが高いと思われまます。テクニカル・スキルの高いシニア・セールス・エグゼクティブとマネージャー・クラスの給与はIT分野において最高値に達し、15-20%の増加が見られます。一方、ITインフラストラクチャとストレージ分野のエンジニアの給与増加率は、5-10%増に留まりました。企業は、多様な業務に対応する為、複数の業務を同時こなすスキルの高いスタッフを求める傾向にあります。また、正社員の求人が契約社員形態に変わっているということを候補者側は理解する必要があります。

中国

2008年のIT業界は特需とも言える急激な伸びが見られ、20%以上の求人増加となりました。つまり、拡大しつつある国内経済の繁栄とともにR&D(特にソフトウェア開発)を重視する政府の姿勢が、この安定成長を支えました。

国内外の大学院卒業者が多く見られましたが、企業側は5年以上の経験を持つ人材を中心に採用する傾向にあり、ミスマッチがおこりました。また、過去10年でIT業界が急成長した為、これまで最前線で活躍していたIT技術者が管理職に昇格し、全体的に技術者不足が目立ちました。世界的な展開を図るIT企業が中国でのビジネスを立ち上げたり、既存業務を拡大したりして、給与レベルは上昇傾向にあります。給与は、企業形態と地域によって大きな格差があります。特に成長が著しい地域は、北京、広州、上海などの大都市となります。

多くの採用担当者は、インターネット、新聞等の求人広告経由の採用に難色を見せてはじめており、代わりに人材紹介会社を利用して、特別なスキル・経験を持つIT系人材を採用する傾向にあります。転職を希望される方は、自身のスキルアップとプロジェクト管理経験をつけるように努力することをお勧めします。

日本

最近の経済後退を受けて、外資系ITベンダー、ITコンサルティング会社などの採用プロセスが変化しつつあります。採用プロセスは、以前と比較して、採用に要する時間が長くなる傾向にあります。その理由として、企業側は候補者に対して、すべての条件を求める傾向にあり、採用に際して、かなり慎重になりつつあります。

国内の企業は、引き続きソフトウェア開発エンジニアとインフラストラクチャー系エンジニアを採用しています。多くの企業で、優秀な人材を採用するのにいい時期と判断しているようです。追い討ちを掛けるかの如く、殆どの求職者は安定雇用を重視して、外資系企業の動向とは相反して日系企業に優秀な人材が集まる傾向にあります。特にスキルの高いITアーキテクト、大規模プロジェクトに携わるプロジェクト・マネージャー、ITだけでなくビジネス知識を持つ各種社内エンジニアのニーズは引き続き高いでしょう。

給与水準に関しては、2009年に下がるということは考えられません。短期的な給与アップよりも、安定雇用、長期的なキャリア形成などに重きをおく傾向は今後も高くなると思われまます。企業側は、今後人材採用に際して慎重になると予想されますが、元々候補者が不足しているITエンジニアなどの特殊な求人に関しては、柔軟に対応しなければなりません。

アナリスト・プログラマー	MS.Net/J2EE	VB6/ASP/SQL /Delphi/C++	Oracle 帳票
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	35 ~45万	35 ~55万	30 ~50万
シンガポール	3.6 ~4.8万	3.6 ~4.8万	4.8 ~6万
中国	13 ~22万	12 ~22万	13 ~22万
日本	600 ~1000万	700 ~1000万	800 ~1200万

シニア・アナリスト・プログラマー	MS.Net/J2EE	VB6/ASP/SQL Delphi/C++	Oracle 帳票
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	50 ~60万	40 ~55万	45 ~60万
シンガポール	4.8 ~6万	4.8 ~6万	6 ~7.5万
中国	15 ~26万	14 ~25万	16 ~28万
日本	800 ~1200万	800 ~1200万	800 ~1200万

データ・スペシャリスト	データ・アーキテクト	DBA	データ・モデリング	データ・ウェアハウス・コンサルタント
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	50 ~75万	40 ~55万	40 ~65万	40 ~65万
シンガポール	8 ~13万	8 ~13万	10 ~17.5万	7 ~15万
中国	20 ~33万	20 ~35万	20 ~33万	18 ~32万
日本	800 ~1400万	800 ~1600万	700 ~1200万	600 ~1000万

マネージメント	開発チーム・リーダー	開発マネージャー
	平均給与	平均給与
香港	90 ~150万	100 ~200万
シンガポール	90 ~20万	15 ~26万
中国	22 ~40万	30 ~55万
日本	800 ~1500万	1000 ~1600万

WAN	Cisco エンジニア	通信エンジニア	ネットワーク・デザイン	テクニカル・アーキテクト	ソリューション & エンタープライズ・アーキテクト
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	45 ~ 60万	40 ~ 60万	45 ~ 60万	65 ~ 75万	85 ~ 100万
シンガポール	3.6 ~ 4.8万	3.6 ~ 4.5万	4.2 ~ 6万	3.5 ~ 8万	8 ~ 13万
中国	15 ~ 23万	15 ~ 25万	15 ~ 25万	19 ~ 40万以上	20 ~ 45万
日本	700 ~ 1400万	700 ~ 1400万	700 ~ 1400万	800 ~ 1600万	800 ~ 1600万

システム・アドミニストレータ	Unix アドミニストレータ	Sybase / Oracle / MS SQL DBA	ストレージ・エンジニア	通信エンジニア
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	48 ~ 60万	45 ~ 60万	50 ~ 70万	35 ~ 50万
シンガポール	4.8 ~ 7.2万	6 ~ 9万	4.8 ~ 6万	4.8 ~ 7.2万
日本	800 ~ 1600万	800 ~ 1600万	800 ~ 1600万	700 ~ 1400万

システム・アドミニストレータ	ネットワーク・エンジニア	Windows (Wintel) アドミニストレータ
	平均給与	平均給与
香港	48 ~ 60万	35 ~ 55万
シンガポール	4.2 ~ 7.2万	4.8 ~ 8万
日本	700 ~ 1400万	700 ~ 1400万

テクニカル・スペシャリスト	セキュリティ・エンジニア	セキュリティ・コンサルタント	メッセージング・スペシャリスト	Unix コンサルタント	プリセールス・エンジニア
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	50 ~ 60万	60 ~ 80万	60 ~ 80万	40 ~ 60万	40 ~ 60万
シンガポール	6 ~ 10万	4.5 ~ 7.2万	6 ~ 9万	7.2 ~ 12万	8 ~ 13万
中国	17 ~ 30万	22 ~ 42万	22 ~ 40万	20 ~ 30万	20 ~ 30万
日本	700 ~ 1400万	600 ~ 1200万	700 ~ 1400万	700 ~ 1400万	800 ~ 1400万

マネージメント	ヘルプデスク・マネージャー	ネットワーク・マネージャー	IT マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	60 ~ 85万	60 ~ 80万	84 ~ 120万
シンガポール	6.6 ~ 12万	7.2 ~ 13万	8 ~ 15万
中国	20 ~ 40万	25 ~ 45万	40 ~ 80万
日本	800 ~ 1400万	800 ~ 1400万	1200 ~ 1800万

* 給与額は、年収および現地通貨をあらわします

* 給与額はパッケージ総額をあらわしますが、年間のボーナスは含まれません

分析 & プロジェクト	テクニカル BA	ビジネス/ プロセス・ アナリスト	システム・ アナリスト
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	55 ~ 75万	45 ~ 80万	40 ~ 70万
シンガポール	10 ~ 18万	10 ~ 18万	7.2 ~ 11万
中国	22 ~ 32万	22 ~ 32万	18 ~ 25万
日本	800 ~ 1000万	800 ~ 1000万	800 ~ 1000万

分析 & プロジェクト	プロジェクト・ マネージャー	プロジェクト/ プログラム・ディレクター	IT監査
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	60 ~ 150万	100 ~ 200万	35 ~ 55万
シンガポール	9 ~ 18万	18 ~ 30万	80 ~ 16万
中国	15 ~ 40万	40 ~ 80万	20 ~ 35万
日本	800 ~ 1200万	800 ~ 1400万	800 ~ 1100万

ERP/CRM	PeopleSoft テクニカル	PeopleSoft ファンクショナル	Basis アドミニストレーション	SAP アナリスト
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	55 ~ 75万	55 ~ 70万	35 ~ 50万	35 ~ 55万
シンガポール	7 ~ 13万	9 ~ 15万	8 ~ 13万	6 ~ 11万
中国	20 ~ 35万	25 ~ 40万	18 ~ 30万	18 ~ 30万
日本	600 ~ 1000万	700 ~ 1200万	700 ~ 1200万	800 ~ 1600万

ERP/CRM	SAP ファンクショナル・ コンサルタント	ABAP ディベロッパー	Oracle ディベロッパー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	45 ~ 65万	35 ~ 55万	60 ~ 80万
シンガポール	7 ~ 13万	4.8 ~ 7.2万	6 ~ 11万
中国	20 ~ 35万	18 ~ 28万	20 ~ 35万
日本	800 ~ 1200万	N/A	700 ~ 1400万

マネージメント	データ・センター・マネージャー	サービス・デリバリ・マネージャー	クライアント・リレーションシップ・マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	80 ~ 100万	85 ~ 150万	65 ~ 80万
シンガポール	90 ~ 16万	16 ~ 30万	15 ~ 26万
中国	25 ~ 40万	30 ~ 50万	25 ~ 45万
日本	1000 ~ 2000万	1000 ~ 2000万	1000 ~ 2000万

マネージメント	プロフェッショナル・サービス・マネージャー	IT ディレクター	CIO
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	150 ~ 250万	150 ~ 250万	200 ~ 300万
シンガポール	13 ~ 22万	26 ~ 40万	35 ~ 50万
中国	43 ~ 60万	60 ~ 100万	70 ~ 150万
日本	1000 ~ 2000万	1500 ~ 4000万	2000 ~ 4000万

ビジネス開発	BDM	シニアBDM	セールス・ディレクター
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	75 ~ 95万	100 ~ 200万	150 ~ 250万
シンガポール	60 ~ 13万	9 ~ 18万	20 ~ 35万
中国	25 ~ 40万	35 ~ 70万	50 ~ 100万
日本	800 ~ 1200万	1200 ~ 2000万	1500 ~ 4000万

ビジネス開発	アカウント・マネージャー	プリセールス・コンサルタント	プリセールス・マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	60 ~ 80万	35 ~ 55万	45 ~ 70万
シンガポール	6 ~ 13万	8 ~ 15万	13 ~ 25万
中国	25 ~ 40万	25 ~ 45万	30 ~ 50万
日本	1600万以上	800 ~ 1300万	1000 ~ 1400万

* 給与額は、年収および現地通貨をあらわします

* 給与額はパッケージ総額をあらわしますが、年間のボーナスは含まれません