



## 香港

積極的に採用活動が行われていた時期とは状況が反転し、金融業界内のIT人材採用は景気の低迷をきっかけに大幅に減少しました。しかしながら、引き続きミッション・クリティカル系のプロジェクトが、金融機関で未だ継続中のため、アプリケーション開発系人材のニーズは引き続き高い需要があります。プロジェクトの完成時期が近づいているため、開発およびアプリケーション開発系のエンジニアを期間限定で雇える派遣社員のニーズが高まっています。

給与水準については全体感として昨年との変化はあまり見られませんが、短期間の契約スタッフの場合には、通常のエンジニアよりも高めに設定されています。また企業は、適切な人材確保の為に給与レベルを維持していますが、コスト削減のために、年末・年度末に支給される賞与や経費などの削減を行っております。

未だ、IT系人材を採用している金融機関もありますが、求人件数が少なくなっているため、候補者側は柔軟に対応する必要があります。特に2009年は、福利厚生・有給休暇などが付与された契約社員のニーズが高くなると思われます。

## シンガポール

2008年第三四半期までは、シンガポールでの採用状況は他のアジア諸国と比較すると、好調に推移していました。しかし、一連の金融機関の経営破綻の影響を受け、事業継続の危機にさらされた大手金融機関の間で、採用ニーズが大幅に減りました。これは、2009年も続くと思われます。このことが影響して、シンガポール国内で、教育レベルの高い人材を比較的安い給与で雇用することが可能となってきました。

インフラストラクチャー系エンジニアとオブジェクト指向のアプリケーション開発者(特にC#とJava)は、2009年も引き続きニーズが高く、アルゴリズム、e-トレード、リスク管理系システムの構築といったポジションで引き続き人材のニーズが予測されます。

2008年は、2007年と比較すると、大幅な給与上昇が見られましたが、2009年はその傾向は見られないでしょう。しかしながら、ビジネス知識とテクノロジー経験を持つ人材は未だ希少価値が高い傾向にあります。賞与に関しては、年間で金額を保証するよりも、個々のパフォーマンスに応じて支払われるというスタイルが確立しつつあります。

企業側は、直接採用、カウンターオファーの導入などで、採用経費削減、スタッフ・リテンションなどを試みております。また社員のパフォーマンスに対する期待値が高まっている分、新たな採用枠は、厳しくなっております。その結果、面接のプロセスが長くなり、採用企業は、柔軟に対応できる人材を求め、有期雇用に対するニーズが高まっております。

候補者側は、信頼できる人材会社から正確な情報を得て、転職活動をするようにしましょう。特に、履歴書に関しては、自分を大きく見せようとするのではなく、履歴書の質そのものを高めるようにしましょう。

## 日本

この数年間で、金融業界でIT部門は必要不可欠となり、コストセンターというよりむしろ戦略パートナーとしてみなされるようになって参りました。各部門のITサポートの充実が直接収益に結びついているとみなされることが多くなり、これらを踏まえた上でIT技術者の採用は、今後も継続されるでしょう。

すべての求人案件に対し、パイリンガル人材のニーズが高いと思われます。テクノロジーとビジネスの融合の増加につれて、フロントオフィス系のITポジション(トレーディング・アプリケーション・ディベロッパーとサポートを含む)は今後も多く見られるでしょう。また、保険会社と投資顧問会社などは、証券業界の低迷を逆に利用してテクノロジー部門の人材充足を図るでしょう。

全体的には、現在の基本給の5-10%が増加する傾向が見られますが、転職を希望者は、ベースアップ目的だけでなく、会社の財務状況、安定した雇用機会確保を求めて、転職を行っている方も多く見受けられます。

企業側は、マーケットに精通した人材紹介会社等を選別することにより採用プロセスの効率化と関係構築を図ることができます。また候補者側は、面接の採用プロセスが長期化しているため、転職に際し我慢強く望む姿勢が求められます。

アプリケーション・ ディベロップメント (フロント・オフィス)	C++ / Java/ C# ディベロッパー	Excel/Visual Basic ディベロッパー	FIX クライアント・ コネクティビティ・ ディベロッパー	データベース・ ディベロッパー
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	40～85万	60～80万	51～120万	50～85万
シンガポール	12.5～17.5万	11.5～16万	10～15万	9～14万
日本	1000～2500万	1000～2200万	1000～2500万	1000～2000万

アプリケーション・ ディベロップメント (フロント・オフィス)	アルゴ・ ディベロッパー	クアンティティティブ・ ディベロッパー
	平均給与	平均給与
香港	80～95万	85～100万
シンガポール	17～24万	19～28万
日本	1500～3000万	1500～3000万

アプリケーション・ ディベロップメント (ミドル/バック・オフィス)	C++ / Java/ C# ディベロッパー	Excel/Visual Basic ディベロッパー	データベース・ ディベロッパー	アプリケーション・ アーキテクト
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	30～60万	35～50万	30～50万	50～75万
シンガポール	9～12万	80～11万	80～11万	9.5～14万
日本	1000～1800万	1000～1800万	1000～1800万	1400～2000万

アプリケーション・サポート (フロント・オフィス)	アプリケーション・ サポート	アプリケーション・ サポート・チーム・ リーダー	FIX コネクティビティ・ サポート	マーケット・データ・ エンジニア
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	35～55万	50～70万	50～75万	45～60万
シンガポール	8～12万	10～18万	10～14万	8～13万
日本	1100～1700万	1500～2000万	1100～1700万	1000～1800万

アプリケーション・サポート (ミドル/バック・オフィス)	アプリケーション・ サポート	アプリケーション・ サポート・チーム・ リーダー	アプリケーション・ サポート・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	33～45万	40～60万	50～70万
シンガポール	6～10万	80～14万	12～18万
日本	900～1500万	1100～1700万	1500～2200万

\* 給与額は、年収および現地通貨をあらわします  
\* 給与額はパッケージ総額をあらわしますが、年間のボーナスは含まれません

その他	ビジネス・アナリスト (フロント・オフィス)	ビジネス・アナリスト (バック・オフィス)	クアンティタティブ・ アナリスト	IT セキュリティ / IT リスク	ITオーディット
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	48 ~ 96万	36 ~ 60万	48 ~ 110万	60 ~ 84万	60 ~ 86万
シンガポール	12 ~ 19万	8 ~ 14万	N/A	8 ~ 14万	9 ~ 13万
日本	1400 ~ 2000万	1200 ~ 1800万	1600 ~ 2500万	1200 ~ 2000万	1000 ~ 1800万

その他	BCP マネージャー	プロジェクト・ マネージャー (フロントオフィス)	プロジェクト・ マネージャー (バックオフィス)	プロジェクト・ マネージャー	プロジェクト・ コーディネーター/PMO
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	80 ~ 95万	85 ~ 95万	60 ~ 86万	72 ~ 120万	48 ~ 84万
シンガポール	11 ~ 18万	16 ~ 23万	13 ~ 19万	13 ~ 19万	7 ~ 11万
日本	1200 ~ 2000万	1400 ~ 2000万	1200 ~ 1800万	1400 ~ 2000万	1200 ~ 1800万

その他	サービス・デリバリ・ マネージャー	テスター	テスト・マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	72 ~ 120万	48 ~ 72万	60 ~ 84万
シンガポール	12 ~ 16万	7 ~ 9.5万	10 ~ 15万
日本	1200 ~ 1800万	900 ~ 1400万	1100 ~ 1600万

マネージメント	インフラストラクチャ・ マネージャー	ディベロプメント・ マネージャー - フロントオフィス	ディベロプメント・ マネージャー - ミドル/バックオフィス	IT ディレクター	CIO
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	60 ~ 110万	150 ~ 200万	100 ~ 150万	96 ~ 150万	200 ~ 400万
シンガポール	12 ~ 19万	17 ~ 25万	12 ~ 17万	20 ~ 33万	35 ~ 55万
日本	2000 ~ 4000万	2000 ~ 4000万	1800 ~ 2800万	3000 ~ 5000万	4000 ~ 8000万