

香港

2008年後半から、採用に関して慎重な姿勢をとる企業が増えていて、現在の求人は退職者の後任採用が大半を占めております。しかしながら、企業合併・買収(M&A)やコーポレートストラテジーなどの分野は、引き続き積極的に採用を行っている企業が存在します。また、既存顧客・新規顧客の開拓を行うセールススタッフ(保険代理店営業、セールス等)の求人は増加傾向にあります。シニア・エージェンツ・スタッフは、国内マーケットを戦略的に注視し、ビジネスを展開する資質が求められております。

台湾、マレーシア、インドネシア等の新興諸国にて、グローバル規模の保険会社と地元の金融機関で、パンカシュランス(銀行での保険窓販)業務が台頭してきています。保険会社が今後のマーケット拡大を図る為に、生保・損害保険の両方のパンカシュランス、販促の知識を持つ候補者のニーズは特に高いと言えます。

しなしな一般的には、転職マーケットにポテンシャルの高い人材が増えてきている為、給与増額幅が縮小傾向にあります。又、今年、10%以上の給与上昇はまれで、特殊なスキルを持つ人材であったとしても15%増にとどまると考えられます。シニア・レベルのスタッフ(例えばアクチュアリー、ファイナンス・エグゼクティブ、国際マーケットと関連するハイレベルのバックオフィス経験者)の給与は、依然として高い傾向にあります。特に、リーダーシップがあり、数ヶ国語を堪能に操り、実力を持った人材は、今後もニーズが高いと考えられます。

ワークライフ・バランスの考え方は、香港市場では企業側からの求職者へのセールス・ポイントになります。実際、慣習的に長時間労働の拘束を強いる企業は未だ数多くありますが、一方で「融通の利く企業」は今や新しいトレンドとなり、福利厚生の一部として、家族向けの医療制度の完備や、休日出勤を有給休暇として振り返るなどの策を講じる企業が増えてきております。

シンガポール

2008年の保険の人材市場は、香港や周辺地域にある本社業務のサポート目的で、支社設立や事業所拡大などが見られ、マーケットは拡大しました。

特に監査業務などのファイナンス経験を持つ人材が不足傾向にあります。現在の経済状況の影響で、外部から人材を登用するよりも、社内で配置転換などを利用して対応しているため、一時的には求人件数は少なくなると考えられます。

しかし、今後シンガポールへの追加インフラ導入計画が予定されているため、2009年に市場が回復する頃にはニーズが増えると考えられます。

2008年当初には、転職時に15-20%の給与アップが見られましたが、最近では、採用企業がより多くの候補者をスクリーニングできるようになったため状況が反転しました。

ビジネス・ディベロップメント経験が豊富な管理職や役員レベルの人材の給与は、継続して高い傾向が続きます。また、このような人材に対して、必要であれば、高いコミッションを用意するなどの策を講じております。

最近の採用傾向として、職場でのカルチャー・フィットに配慮する企業が増えきており、候補者の能力と経験重視で、選考していた以前とは異なり、今日ではカルチャー・フィットを踏まえた上での優秀な人材の獲得と流出防止に取り組んでおります。

又、求職者は転職の動機を慎重に見直す必要があります。実際に新しい職につく前に転職後の責任範囲、キャリア・パス、オフィス環境などを再度確認しましょう。国内での経験を持つ人材のニーズは比較的多いので、国内での経験を積むことをお勧めします。

アクチュアリー	チーフ・ アクチュアリー/ アクチュアリー・ リーダー	VP	シニア・ アクチュアリー・ マネージャー	アクチュアリー・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	144 ~ 276万	96 ~ 192万	60 ~ 96万	48 ~ 66万
シンガポール	26 ~ 40万	18 ~ 33万	13 ~ 18万	90 ~ 12万

セールス & マーケティング/ パンカシュアランス	チーフ・ マーケティング・ オフィサー	パンカシュアランス・ リーダー	シニア・プロダクト/ ブランド・マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	90 ~ 150万	90 ~ 140万	80 ~ 120万
シンガポール	N/A	N/A	N/A

セールス & マーケティング/ パンカシュアランス	マーケティング・ マネージャー	パンカシュアランス・ マネージャー	ビジネス・ ディベロプメント・ マネージャー	チャネル・ アカウント・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	50 ~ 80万	50 ~ 80万	40 ~ 60万	30 ~ 40万
シンガポール	N/A	N/A	N/A	N/A

ディストリビューション/エー ジェンシー・ マネージメント	チーフ・ ディストリビューション・ オフィサー	ディストリビューション・ リーダー/ エージェンシー・ マネジメント・リーダー	ディストリビューション/ エージェンシー・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	100 ~ 150万	80 ~ 150万	60 ~ 80万
シンガポール	N/A	N/A	N/A

ファイナンス	CFO	ファイナンス・ ディレクター /ファイナンス・リーダー	ファイナンシャル・ コントローラー	シニア・ファイナンス・ マネージャー	ファイナンス・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	130 ~ 150万	100 ~ 130万	80 ~ 100万	65 ~ 80万	50 ~ 65万
シンガポール	24 ~ 34万	18 ~ 24万	15 ~ 19.5万	12 ~ 15万	9 ~ 12万
日本	1500 ~ 2000万	1400 ~ 1800万	1200 ~ 1600万	1000 ~ 1400万	800 ~ 1200万

* 給与額は、年収および現地通貨をあらわします

* 給与額はパッケージ総額をあらわしますが、年間のボーナスは含まれません

ファイナンス	社内監査リーダー	シニア IA マネージャー	IA マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	75 ~90万	65 ~75万	45 ~60万
シンガポール	14 ~16.5万	12 ~14万	8.5 ~11.5万
日本	1500 ~1800万	1200 ~1500万	1000 ~1400万

ファイナンス	コンプライアンス・リー ダー/ORM	シニア・コンプライアンス・ マネージャー/ORM	コンプライアンス・ マネージャー/ORM
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	108 ~150万	66 ~96万	42 ~66万
シンガポール	20 ~35万	12 ~18万	8 ~12万
日本	N/A	N/A	N/A

アンダーライティング/ クレーム	アンダーライティング・ リーダー/クレーム	マネージャー	アシスタント・ マネージャー
	平均給与	平均給与	平均給与
香港	80 ~100万	50 ~80万	40 ~80万
シンガポール	15 ~18.5万	9.5 ~15万	7.5 ~10万

プロジェクト/ ストラテジック・ プランニング	ストラテジック・ ディベロップメント・ マネージャー	プロジェクト・ヘッド	プロジェクト・ マネージャー	ビジネス/リサーチ・ アナリスト
	平均給与	平均給与	平均給与	平均給与
香港	100 ~150万	75 ~90万	50 ~80万	36 ~45万
シンガポール	N/A	N/A	N/A	N/A

* 給与額は、年収および現地通貨をあらわします

* 給与額はパッケージ総額をあらわしますが、年間のボーナスは含まれません